


**POA 2024 - EJE ADMINISTRACIÓN**

Objetivo Estratégico	Meta PEDI	Línea de Acción	Meta Anual	Actividad Específica	Cronograma Mensual	Responsable	Medios de Verificación	Riesgos	Medidas de Mitigación	Presupuesto
OE1. Optimizar la planificación institucional y la gestión social para contribuir al desarrollo de la educación técnica y tecnológica del país.	Implementar un sistema integrado de gestión institucional (100%)	LA-1.1 Sistema de planificación estratégica	45% Sistema optimizado	Desarrollo módulos del sistema	Enero-Marzo	Dir. Aseguramiento Calidad	Módulos operativos	Complejidad técnica	Desarrollo incremental	\$15.800,00
				Implementación procesos automatizados	Abril-Junio		Procesos documentados	Resistencia usuarios	Capacitación efectiva	\$18.500,00
				Capacitación avanzada al personal	Julio-Septiembre		Registros capacitación	Disponibilidad tiempo	Programación oportuna	\$14.200,00
				Evaluación primer ciclo implementación	Octubre-Diciembre		Informe evaluación	Datos insuficientes	Metodología robusta	\$12.500,00
				Ajuste sistema autoevaluación	Enero-Febrero		Documentos actualizados	Cambios regulatorios	Monitoreo normativa	\$10.600,00
				Implementación indicadores calidad	Marzo-Mayo		Cuadro indicadores	Medición compleja	Priorización indicadores	\$12.800,00
				Capacitación equipos evaluadores	Junio-Julio		Registros capacitación	Rotación personal	Documentación procesos	\$9.500,00
				Auditorías internas	Agosto-Octubre		Informes auditoría	Resistencia evaluación	Enfoque mejora continua	\$14.200,00
				Plan mejora continua	Noviembre-Diciembre		Plan documentado	Priorización inadecuada	Metodología participativa	\$8.500,00
				OE2. Garantizar la funcionalidad, accesibilidad, conectividad y seguridad de la infraestructura física y tecnológica institucional.	Asegurar infraestructura y tecnología óptima (100%)	LA-2.1 Diagnóstico infraestructura	35% Capacidad ampliada	Ampliación infraestructura física	Enero-Marzo	Dir. Administrativa-Financiera
Equipamiento nuevos espacios	Abril-Junio		Inventarios					Especificaciones inadecuadas	Asesoría técnica	\$28.600,00
Implementación plan accesibilidad	Julio-Septiembre		Plan implementado					Barreras arquitectónicas	Diseño universal	\$15.200,00
Señalética institucional	Octubre-Noviembre		Registro fotográfico					Estandarización deficiente	Normativa clara	\$6.800,00
Validación cumplimiento estándares	Diciembre		Informe validación					Criterios evaluación	Benchmarking	\$5.800,00
Implementación primera fase plan	Enero-Marzo		Avance físico					Retrasos ejecución	Supervisión periódica	\$25.600,00
Adquisición equipamiento tecnológico	Abril-Junio		Actas entrega					Problemas proveedores	Diversificación proveedores	\$36.800,00
Implementación red de datos ampliada	Julio-Septiembre		Informe técnico					Compatibilidad tecnológica	Estándares abiertos	\$24.500,00
Habilitación nuevos laboratorios	Octubre-Noviembre		Espacios habilitados					Adecuación insuficiente	Estándares sectoriales	\$32.600,00
Evaluación implementación	Diciembre		Informe evaluación					Indicadores inadecuados	Metodología mixta	\$8.500,00



	INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LENDAN	ISTL-DAC-010
	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	VERSIÓN: 1.0
	PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024	FECHA: 22-12-2023
	EJE ADMINISTRACIÓN	Página 2 de 10

**PRESUPUESTO CONSOLIDADO 2024**

Línea de Acción	% PEDI (Año 2)	Presupuesto
LA-1.1 Sistema de planificación estratégica	45%	\$61.000,00
LA-1.2 Autoevaluación institucional	45%	\$55.600,00
LA-2.1 Diagnóstico infraestructura	35%	\$80.900,00
LA-2.2 Plan inversión	35%	\$128.000,00
TOTAL EJE ADMINISTRATIVO 2024		\$325.500,00

**RESPONSABLES**

Nivel	Cargo	Rot
Principal	Dir. Aseguramiento de la Calidad	Ejecución sistemas gestión
Principal	Dir. Administrativa-Financiera	Ejecución infraestructura
Apoyo	Rectorado	Supervisión
Apoyo	OCS	Aprobación
Apoyo	Coordinaciones	Implementación

**SISTEMA DE SEGUIMIENTO**

Actividad	Frecuencia	Responsable	Producto
Reuniones mensuales de seguimiento	Mensual	Coordinaciones	Reportes actividad
Seguimiento operativo	Mensual	Coordinaciones	Reportes actividad
Seguimiento táctico	Trimestral	Direcciones	Informes avance
Seguimiento estratégico	Semestral	OCS	Evaluación metas
Evaluación anual	Anual	Rectorado	Informe gestión

**PERÍODOS CRÍTICOS**

Período	Énfasis	Hitos clave
Enero-Marzo	Implementación sistemas	Módulos, ampliación infraestructura
Abril-Junio	Equipamiento	Adquisiciones, implementación
Julio-Septiembre	Desarrollo capacidades	Capacitación, habilitación espacios
Octubre-Diciembre	Evaluación y ajustes	Validación, informes evaluación

**OBSERVACIONES**

Prioridad	Descripción
Alta	Implementación efectiva sistemas
Alta	Ampliación infraestructura para nuevas carreras
Alta	Preparación acreditación institucional
Alta	Optimización procesos mediante tecnología



**POA 2024 - EJE DOCENCIA**

Objetivo Estratégico	Meta PEDI	Línea de Acción	Meta Anual	Actividad Específica	Cronograma Mensual	Responsable	Medios de Verificación	Riesgos	Medidas de Mitigación	Presupuesto
<b>OE3. Implementar procesos de gestión de talento humano basados en la selección, evaluación del desempeño y capacitación continua, promoviendo la equidad de género, la ética y la transparencia.</b>	Consolidar el sistema integral de gestión del talento humano (100%)	LA-3.1 Sistema de selección de personal	45% Sistema implementado	Optimización sistema evaluación	Enero-Febrero	Dir. TTHH	Sistema actualizado	Resistencia al cambio	Gestión cambio efectiva	\$8.500,00
				Desarrollo plan mejora docente	Marzo-Abril		Plan documentado	Objetivos dispersos	Enfoque priorización	\$7.200,00
				Implementación sistema incentivos	Mayo-Julio		Sistema incentivos	Sostenibilidad financiera	Escalabilidad programada	\$9.500,00
				Evaluación integral desempeño	Agosto-October		Informes evaluación	Subjetividad evaluación	Indicadores verificables	\$6.800,00
				Ajuste sistema según resultados	Noviembre-Diciembre		Sistema optimizado	Tiempo limitado	Priorización mejoras	\$5.600,00
		LA-3.2 Evaluación de desempeño	45% Sistema consolidado	Optimización instrumentos evaluación	Enero-Marzo		Instrumentos mejorados	Validez instrumentos	Validación científica	\$4.800,00
				Capacitación evaluadores	Abril-Mayo		Registros capacitación	Disponibilidad tiempo	Flexibilidad horarios	\$6.200,00
				Implementación ciclo evaluación	Junio-Septiembre		Registro completo	Resistencia docente	Sensibilización previa	\$8.500,00
				Análisis resultados	October-Noviembre		Informe analítico	Interpretación sesgada	Método mixto análisis	\$5.600,00
				Plan mejora basado en evaluación	Diciembre		Plan documentado	Desconexión resultados	Participación colectiva	\$4.200,00
<b>OE4. Fortalecer la calidad académica mediante la implementación de un modelo educativo y pedagógico institucional pertinente a la educación técnica y tecnológica del país.</b>	Implementar un modelo educativo innovador (100%)	LA-4.1 Modelo educativo	40% Modelo implementado	Desarrollo completo modelo educativo	Enero-Marzo	Dir. Académica	Documento modelo	Complejidad conceptual	Facilitación experta	\$10.500,00
				Capacitación docente en modelo	Abril-Junio		Registros capacitación	Comprensión limitada	Metodología progresiva	\$12.600,00
				Implementación piloto carreras actuales	Julio-Septiembre		Informes implementación	Resistencia cambio	Acompañamiento cercano	\$10.800,00
				Evaluación inicial resultados	October-Noviembre		Informe evaluación	Indicadores inadecuados	Metodología mixta	\$7.500,00
				Ajustes modelo según evaluación	Diciembre		Modelo ajustado	Sobrecarga cambios	Enfoque gradual	\$4.800,00
				LA-4.2 Nuevas carreras	Desarrollo 6 primeras carreras	Elaboración proyectos carreras	Enero-Marzo		Proyectos documentados	Pertinencia curricular
		Presentación propuestas CES	Abril-Mayo				Propuestas enviadas	Demoras aprobación	Seguimiento activo	\$8.200,00
		Preparación implementación	Junio-Agosto				Plan implementación	Recursos insuficientes	Planificación detallada	\$16.800,00
		Contratación personal docente	Septiembre-October				Contratos firmados	Perfiles inadecuados	Selección rigurosa	\$15.200,00
						Difusión oferta académica	Noviembre-Diciembre		Material difusión	Competencia mercado



**PRESUPUESTO CONSOLIDADO 2024**

Línea de Acción	% PEDI (Año 2)	Presupuesto
LA-3.1 Sistema de selección de personal	45%	\$37.600,00
LA-3.2 Evaluación de desempeño	45%	\$29.300,00
LA-4.1 Modelo educativo	40%	\$46.200,00
LA-4.2 Nuevas carreras	40%	\$63.500,00
<b>TOTAL EJE DOCENCIA 2024</b>		<b>\$176.600,00</b>

**RESPONSABLES**

Nivel	Cargo	Rot
Principal	Dir. TTHH	Gestión talento humano
Principal	Dir. Académica	Dirección académica
Apoyo	Coordinaciones Académicas	Implementación
Apoyo	Docentes	Participación activa
Apoyo	Rectorado	Supervisión

**SISTEMA DE SEGUIMIENTO**

Actividad	Frecuencia	Responsable	Producto
Seguimiento operativo	Mensual	Coordinaciones	Reporte actividades
Reuniones docentes	Mensual	Dir. Académica	Actas reuniones
Seguimiento táctico	Trimestral	Direcciones	Informes avance
Seguimiento estratégico	Semestral	OCS	Evaluación metas
Evaluación anual	Anual	Rectorado	Informe gestión


**PERÍODOS CRÍTICOS**

Período	Énfasis	Hitos clave
Enero-Marzo	Diseño y desarrollo	Modelo educativo, proyectos carreras
Abril-Junio	Capacitación e implementación	Capacitación, presentación propuestas
Julio-Septiembre	Implementación piloto	Implementación modelo, contratación
Octubre-Diciembre	Evaluación y ajustes	Evaluación resultados, difusión

**OBSERVACIONES**

Prioridad	Descripción
Alta	Implementación modelo educativo
Alta	Aprobación nuevas carreras
Alta	Contratación personal calificado
Alta	Promoción oferta académica




	<b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LENDAN</b>								ISTL-DAC-001	
	<b>DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>								VERSIÓN: 1.0	
	<b>PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024</b>								FECHA: 22-12-2023	
	<b>EJE INVESTIGACIÓN</b>								Página 5 de 10	

## POA 2024 - EJE INVESTIGACIÓN □

Objetivo Estratégico	Meta PEDI	Línea de Acción	Meta Anual	Actividad Específica	Cronograma Mensual	Responsable	Medios de Verificación	Riesgos	Medidas de Mitigación	Presupuesto			
<b>OE5. Impulsar la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para generar conocimiento y soluciones que mejoren las capacidades productivas del país.</b>	Desarrollar un sistema institucional de investigación (100%)	LA-5.1 Centro de investigación	35% Centro implementado	Creación física del centro	Enero-Marzo	Coord. Investigación	Espacios habilitados	Recursos limitados	Implementación gradual	\$7.200,00			
				Asignación espacios y equipos	Abril-Mayo		Inventario equipos	Distribución inadecuada	Planificación espacial	\$6.500,00			
				Implementación estructura organizativa	Junio-Agosto		Organigrama aprobado	Funciones superpuestas	Descripción clara roles	\$4.800,00			
						Desarrollo plan operativo	Septiembre-Octubre		Plan documentado	Objetivos irreales	Planificación realista	\$3.600,00	
						Evaluación funcionamiento inicial	Noviembre-Diciembre		Informe evaluación	Indicadores inadecuados	Metodología mixta	\$2.800,00	
				LA-5.2 Proyectos de investigación	3 Proyectos activos	Convocatoria anual proyectos	Enero-Febrero		Bases convocatoria	Baja participación	Incentivos investigación	\$2.500,00	
							Gestión financiamiento externo	Marzo-Abril		Convenios financiamiento	Negociaciones complejas	Propuestas detalladas	\$2.800,00
							Adquisición equipamiento especializado	Mayo-Junio		Inventario equipos	Especificaciones técnicas	Asesoría especializada	\$6.200,00
						Seguimiento proyectos existentes	Julio-Octubre		Informes seguimiento	Avance insuficiente	Monitoreo periódico	\$3.500,00	
						Evaluación resultados	Noviembre-Diciembre		Informe resultados	Medición impacto	Indicadores anticipados	\$2.800,00	
				LA-5.3 Publicaciones científicas	3 Artículos científicos	Capacitación escritura científica	Enero-Marzo		Registros capacitación	Capacidades docentes	Apoyo metodológico	\$3.200,00	
							Apoyo metodológico investigadores	Abril-Junio		Informes asesoría	Calidad investigación	Revisión expertos	\$2.800,00
							Implementación incentivos publicación	Julio-Agosto		Sistema incentivos	Sostenibilidad financiera	Escalamiento planificado	\$3.600,00
						Participación eventos científicos	Septiembre-Octubre		Certificados participación	Relevancia eventos	Selección estratégica	\$4.200,00	
						Seguimiento proceso publicación	Noviembre-Diciembre		Registro seguimiento	Demoras publicación	Selección adecuada revistas	\$2.600,00	



	<b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LENDAN</b>	<b>ISTL-DAC-001</b>
	<b>DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>	<b>VERSIÓN: 1.0</b>
	<b>PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024</b>	<b>FECHA: 22-12-2023</b>
	<b>EJE INVESTIGACIÓN</b>	<b>Página 6 de 10</b>

**PRESUPUESTO CONSOLIDADO 2024**

Línea de Acción	% PEDI (Año 2)	Presupuesto
LA-5.1 Centro de investigación	35%	\$24.900,00
LA-5.2 Proyectos de investigación	35%	\$17.800,00
LA-5.3 Publicaciones científicas	35%	\$16.400,00
<b>TOTAL EJE INVESTIGACIÓN 2024</b>		<b>\$59.100,00</b>

**RESPONSABLES**

Nivel	Cargo	Rol
Principal	Coord. Investigación	Dirección investigación
Principal	Dir. Académica	Supervisión académica
Apoyo	Docentes investigadores	Ejecución proyectos
Apoyo	Rectorado	Aprobación
Apoyo	Comité Investigación	Seguimiento

**SISTEMA DE SEGUIMIENTO**

Actividad	Frecuencia	Responsable	Producto
Seguimiento proyectos	Mensual	Investigadores	Reportes avance
Comité investigación	Bimensual	Coord. Investigación	Actas reuniones
Seguimiento táctico	Trimestral	Dir. Académica	Informes avance
Seguimiento estratégico	Semestral	Rectorado	Evaluación avance
Evaluación anual	Anual	OCS	Informe resultados

**PERÍODOS CRÍTICOS**

Período	Énfasis	Hitos clave
Enero-Marzo	Creación centro	Centro físico, convocatorias
Abril-Junio	Financiamiento y equipamiento	Convenios, adquisiciones
Julio-Septiembre	Desarrollo capacidades	Capacitación, implementación
Octubre-Diciembre	Evaluación y publicación	Resultados, publicaciones

**OBSERVACIONES**

Prioridad	Descripción
Alta	Consolidación centro investigación
Alta	Calidad proyectos investigación
Media	Producción científica inicial
Alta	Equipamiento investigación





<b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LENDAN</b>										ISTL-DAC-001
<b>DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>										VERSIÓN: 1.0
<b>PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024</b>										FECHA: 22-12-2023
<b>EJE VINCULACIÓN</b>										Página 7 de 10

**POA 2024 - EJE VINCULACIÓN** □

Objetivo Estratégico	Meta PEDI	Línea de Acción	Meta Anual	Actividad Específica	Cronograma Mensual	Responsable	Medios de Verificación	Riesgos	Medidas de Mitigación	Presupuesto		
<b>OE6. Fomentar la participación activa institucional en la comunidad mediante programas y actividades sociales y culturales que respondan a las necesidades locales.</b>	Consolidar el sistema vinculación con la sociedad (100%)	LA-6.1 Programas de extensión	35% (2 programas activos)	Evaluación programa existente	Enero-Febrero	Coord. Vinculación	Informe evaluación	Indicadores inadecuados	Metodología mixta	\$1.200,00		
				Desarrollo nuevo programa	Marzo-Mayo		Documento programa	Pertinencia comunitaria	Diseño participativo	\$1.800,00		
				Implementación segundo programa	Junio-Septiembre		Registros implementación	Recursos insuficientes	Alianzas estratégicas	\$2.500,00		
				Implementación sistema seguimiento	Octubre-Noviembre		Sistema documentado	Complejidad medición	Indicadores verificables	\$1.400,00		
						Evaluación integrada programas	Diciembre		Informe evaluación	Consolidación datos	Metodología unificada	\$1.000,00
				LA-6.2 Eventos culturales	35% Plan implementado	Planificación anual actividades	Enero-Febrero		Plan documentado	Coordinación deficiente	Cronograma detallado	\$800,00
						Gestión recursos materiales	Marzo-Abril		Plan recursos	Limitaciones presupuesto	Alianzas patrocinio	\$1.200,00
						Implementación primer evento	Mayo-Junio		Informe evento	Convocatoria limitada	Estrategia comunicación	\$1.800,00
						Implementación segundo evento	Agosto-Septiembre		Informe evento	Participación insuficiente	Incentivos participación	\$1.800,00
						Evaluación impacto eventos	Noviembre-Diciembre		Informe evaluación	Medición subjetiva	Triangulación métodos	\$800,00
		LA-6.3 Alianzas estratégicas	35% (8 convenios activos)	Mapeo nuevos aliados estratégicos	Enero-Febrero	Dir. Relaciones Institucionales	Base datos aliados	Identificación incompleta	Investigación sectorial	\$600,00		
				Negociación acuerdos cooperación	Marzo-Mayo		Actas reuniones	Intereses divergentes	Enfoque ganancia mutua	\$1.200,00		
				Diversificación tipos convenios	Junio-Julio		Convenios firmados	Alcance inadecuado	Definición clara objetivos	\$800,00		
				Implementación sistema monitoreo	Agosto-Septiembre		Sistema seguimiento	Indicadores insuficientes	Metodología validada	\$1.000,00		
				Evaluación impacto convenios	Octubre-Diciembre		Informe evaluación	Información parcial	Triangulación fuentes	\$900,00		





<b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LENDAN</b>		<b>ISTL-DAC-001</b>
<b>DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b>		<b>VERSIÓN: 1.0</b>
<b>PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024</b>		<b>FECHA: 22-12-2023</b>
<b>EJE VINCULACIÓN</b>		<b>Página 8 de 10</b>

**PRESUPUESTO CONSOLIDADO 2024**

Línea de Acción	% PEDI (Año 2)	Presupuesto
LA-6.1 Programas de extensión	35%	\$7.900,00
LA-6.2 Eventos culturales	35%	\$6.400,00
LA-6.3 Alianzas estratégicas	35%	\$4.500,00
<b>TOTAL EJE VINCULACIÓN 2024</b>		<b>\$18.800,00</b>

**RESPONSABLES**

Nivel	Cargo	Rol
Principal	Coord. Vinculación	Dirección vinculación
Principal	Dir. Relaciones Institucionales	Gestión convenios
Apoyo	Docentes	Ejecución programas
Apoyo	Estudiantes	Participación activa
Apoyo	Comunidad	Beneficiarios

**SISTEMA DE SEGUIMIENTO**

Actividad	Frecuencia	Responsable	Producto
Seguimiento operativo	Mensual	Coordinación	Reportes actividad
Comité vinculación	Bimensual	Coord. Vinculación	Actas reuniones
Seguimiento táctico	Trimestral	Direcciones	Informes avance
Seguimiento estratégico	Semestral	Rectorado	Evaluación metas
Evaluación anual	Anual	OCS	Informe resultados

**PERÍODOS CRÍTICOS**


Período	Énfasis	Hitos clave
Enero-Febrero	Evaluación y	Informes, planes
Marzo-Mayo	Desarrollo y	Programas, acuerdos
Junio-Septiembre	Implementación	Programas, eventos, convenios
Octubre-Diciembre	Evaluación y mejora	Informes evaluación, ajustes

**OBSERVACIONES**

Prioridad	Descripción
Alta	Ampliación programas vinculación
Alta	Consolidación alianzas estratégicas
Media	Eventos de proyección institucional
Alta	Medición impacto vinculación





	INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LENDAN	ISTL-DAC-001
	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	VERSIÓN: 1.0
	PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024	FECHA: 22-12-2023
	RESUMEN INSTITUCIONAL	Página 9 de 10

## POA 2024 - RESUMEN INSTITUCIONAL

### PRESUPUESTO INSTITUCIONAL 2024

Eje Estratégico	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado	% Ejecución	Proyectos Clave	Responsable
Administrativo	\$325.500,00	\$0,00	0%	Sistema gestión integrado, Ampliación infraestructura	Dir. Calidad
Docencia	\$176.600,00	\$0,00	0%	Consolidación modelo educativo, Nuevas carreras	Dir. Académica
Investigación	\$59.100,00	\$0,00	0%	Centro investigación, Proyectos investigación	Coord. Investigación
Vinculación	\$18.800,00	\$0,00	0%	Ampliación programas, Nuevos convenios	Coord. Vinculación
<b>TOTAL INSTITUCIONAL</b>	<b>\$580.000,00</b>	<b>\$0,00</b>	<b>0%</b>		<b>Rectorado</b>

### ALINEACIÓN CON PRESUPUESTO PEDI

Eje Estratégico	Presupuesto PEDI 2024	Presupuesto POA 2024	Variación %	Justificación
Administrativo	\$230.600,00	\$325.500,00	41,15%	Mayor inversión en infraestructura para nuevas carreras y sistemas tecnológicos
Docencia	\$123.000,00	\$176.600,00	43,58%	Incremento costos implementación nuevas carreras y contratación docente
Investigación	\$41.000,00	\$59.100,00	44,15%	Equipamiento especializado centro investigación
Vinculación	\$12.100,00	\$18.800,00	55,37%	Ampliación alcance programas vinculación
<b>TOTAL</b>	<b>\$406.700,00</b>	<b>\$580.000,00</b>	<b>42,61%</b>	<b>Ajuste presupuestario según necesidades identificadas en fase diagnóstico</b>





INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO LENDAN

ISTL-DAC-001

DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

VERSIÓN: 1.0

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024

FECHA: 22-12-2023

RESUMEN INSTITUCIONAL

Página 10 de 10

**LOGROS ESPERADOS 2024**

Eje Estratégico	Meta PEDI Proyectada	Logros Esperados	Factores Críticos de Éxito	Estrategias de Implementación
Administrativo	45%	Sistema gestión implementado al 45%, Infraestructura ampliada, Tecnología actualizada, Procesos optimizados	Gestión efectiva cambio, Proveedores adecuados, Control presupuestario	Implementación progresiva, Contratos claros, Seguimiento periódico
Docencia	40-45%	Modelo educativo implementado, 6 nuevas carreras aprobadas, Sistema evaluación optimizado, Personal docente capacitado	Aprobación CES, Contratación personal calificado, Capacitación efectiva	Seguimiento regulatorio, Procesos selección rigurosos, Plan capacitación continua
Investigación	35%	Centro investigación operativo, 3 proyectos activos, Primeras publicaciones científicas, Capacidades investigativas desarrolladas	Financiamiento suficiente, Dedicación docente, Calidad metodológica	Diversificación fuentes financiamiento, Asignación horas investigación, Capacitación metodológica
Vinculación	35%	2 programas activos, 100 beneficiarios atendidos, 8 convenios formalizados, Sistema seguimiento implementado	Participación comunitaria, Compromiso institucional, Alianzas efectivas	Diseño participativo, Comunicación interna, Propuestas ganar-ganar

**OBSERVACIONES GENERALES**

Prioridades Institucionales 2024	Observaciones	Acciones Prioritarias
Implementación sistemas gestión	Fase crítica para consolidación institucional	Gestión efectiva del cambio
Implementación nuevas carreras	Expansión institucional significativa	Seguimiento aprobación CES y preparación implementación
Fortalecimiento capacidades investigación	Desarrollo competencias científicas	Capacitación y equipamiento
Diversificación vinculación	Ampliación impacto comunitario	Diseño participativo programas

**INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO 2024**

Indicador	Línea Base 2023	Meta 2024	% Avance	Responsable
% implementación sistema gestión	20%	45%	0%	Dir. Calidad
% cumplimiento estándares infraestructura	70%	80%	0%	Dir. Admin-Financiera
% docentes evaluados	80%	85%	0%	Dir. TTHH
Nº estudiantes matriculados	138	220	0%	Dir. Académica
Nº proyectos investigación activos	2	3	0%	Coord. Investigación
Nº programas vinculación	1	2	0%	Coord. Vinculación
Nº convenios institucionales	4	8	0%	Dir. Relaciones Inst.

